

Załącznik Nr 2A do „Zasad oceny ryzyka kredytowego i zdolności
kredytowej osób fizycznych w BOŚ S.A.”, stanowiących Załącznik do
Uchwały Nr 386/2020 Zarządu BOŚ S.A. z dnia 29.12.2020 r.



ZAŚWIADCZENIE
O ZATRUDNIENIU I WYSOKOŚCI DOCHODÓW
DO KREDYTU/POŻYCZKI HIPOTECZNEJ

(pieczęć nagłówkowa
Pracodawcy)

Zaświadcza się, że Pan/i:	
---------------------------	--

(imię i nazwisko)

Legitymujący/a się

(dowód osobisty/karta stałego pobytu, seria i numer)

Nr ewidencyjny według
PESEL

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Jest / był/a* zatrudniony/a w

Nazwa Pracodawcy																							
Adres siedziby																							
Nr NIP	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>																					REGON	
Nr wpisu do KRS																							
Nr telefonu																							
Adres zatrudnienia Pracownika																							

Od dnia:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

 -

--	--	--	--	--	--

 -

--	--	--	--	--	--

(dzień, miesiąc, rok)

Na czas nieokreślony

Na czas określony do dnia

--	--	--	--	--	--

 -

--	--	--	--	--	--

 -

--	--	--	--	--	--

(dzień, miesiąc, rok)

Na stanowisku:

--

Na podstawie: umowy o pracę powołania mianowania wyboru

- **średnia miesięczna kwota dochodu NETTO z ostatnich 3 m-cy oraz ostatnich 6 m-cy** (bez podatku i składek na ubezpieczenie zdrowotne i społeczne, w przypadku kierowcy prosimy nie uwzględniać diety kierowcy)

dane z ostatnich 3-m-cy Kwota waluta.....

dane z ostatnich 6-m-cy Kwota waluta.....

Uzyskuje dochód z tytułu diety dla kierowców posiadających Kartę kierowcy

- **średnia miesięczna kwota diety NETTO z ostatnich 12 m-cy** (bez podatku i składek na ubezpieczenie zdrowotne i społeczne)

Kwota waluta.....

Uzyskuje dochód z tytułu udziału w organach osób prawnych

- **średnia miesięczna kwota dochodu NETTO z ostatnich 12 m-cy** (bez podatku i składek na ubezpieczenie zdrowotne i społeczne)

Kwota waluta.....

Obciążenia i zobowiązania (miesięczna kwota i waluta, wysokość zobowiązania pozostałego do całkowitej spłaty, data zakończenia spłaty zobowiązania):

Wynagrodzenie powyższe jest / nie jest* obciążone z tytułu wyroków sądowych lub innych tytułów:	
Pracownik posiada / nie posiada* zobowiązania finansowe u Pracodawcy (w tym z ZFŚS/ZFŚP):	

Wynagrodzenie jest przekazywane na rachunek bankowy	<input type="checkbox"/> TAK pełna nazwa banku / pełne nazwy banków numer rachunku bankowego/numery rachunków bankowych	
	<input type="checkbox"/> NIE	
Pracownik znajduje się w okresie wypowiedzenia umowy o pracę	<input type="checkbox"/> TAK	<input type="checkbox"/> NIE
Pracownik zatrudniony jest na okres próbny/ jest pracownikiem sezonowym*	<input type="checkbox"/> TAK	<input type="checkbox"/> NIE
Pracodawca znajduje się w stanie likwidacji/upadłości/postępowania naprawczego*	<input type="checkbox"/> TAK	<input type="checkbox"/> NIE

Wystawca zaświadczenia

Osoba upoważniona w imieniu Pracodawcy do wystawienia Zaświadczenia ponosi odpowiedzialność prawną w przypadku podania danych niezgodnych ze stanem faktycznym oraz zobowiązuje się do potwierdzenia danych zawartych w niniejszym Zaświadczeniu w przypadku telefonicznego zapytania pracownika Banku Ochrony Środowiska S.A.

Pomiędzy pracownikiem a pracodawcą - osobą fizyczną prowadzącą działalność gospodarczą lub osobą upoważnioną w imieniu Pracodawcy do wystawienia zaświadczenia istnieją nie istnieją powiązania rodzinne (małżeństwo lub pokrewieństwo lub powinowactwo do II stopnia).

(Miejscowość i data)

Czytelny podpis, pieczętka imienna osoby upoważnionej w imieniu Pracodawcy-w przypadku braku pieczętki imiennej prosimy o wpisanie stanowiska)

Zgoda Klienta

Wyrażam zgodę na telefoniczne, pisemne, listowne, za pośrednictwem maila sprawdzenie u Pracodawcy danych zawartych w niniejszym zaświadczeniu przez pracownika Banku Ochrony Środowiska S.A.

(Data i czytelny podpis Klienta)

Zaświadczenie jest ważne 30 dni od daty wystawienia.

* niepotrzebne skreślić

** w dochodzie średniomiesięcznym dopuszczalne jest ujęcie wynagrodzenia z tytułu:

- pracy w godzinach nadliczbowych o ile jest ona wykonywana regularnie lub wynika z obowiązującego u Pracodawcy harmonogramu i rozliczana w trybie comiesięcznym,
- nagród i premii i o ile zostaną one dodane do średniomiesięcznego dochodu w ujęciu miesięcznym, tj. dla premii lub nagrody kwartalnej – jej wysokość dzielona przez 3, dla premii lub nagrody półrocznej – jej wysokość dzielona przez 6, dla premii lub nagrody rocznej – jej wysokość dzielona przez 12. W dochodzie średniomiesięcznym nie należy uwzględniać nagród, premii itp. o jednorazowym, incydentalnym charakterze, dodatków, które nie są w stałej wysokości i podlegają zawieszeniu, ograniczeniu lub cofnięciu